

Codice Etico



INDICE

1.	INTRODUZIONE	2
1.1	Principi etici generali	2
1.2	Destinatari del codice etico	2
1.3	Valore del codice etico	3
2.	ATTIVITA' ASSICURATIVA: CRITERI DI COMPORTAMENTO	4
2.1	Nell'assunzione dei rischi, nella liquidazione delle prestazioni e nelle relazioni con gli assicurati	4
2.2	Nella gestione delle attività contabili	4
2.3	Nel controllo interno	4
2.4	Nella gestione degli elementi informativi	4
2.5	Nelle relazioni con le altre compagnie	4
2.6	Con le autorità di vigilanza e di controllo	5
2.7	Tutela della privacy	5
2.8	Antiriciclaggio	5
3.	ATTIVITA' STRUMENTALI E COMPLEMENTARI: CRITERI DI COMPORTAMENTO	6
3.1	Nei rapporti con i dipendenti	6
3.2	Nei rapporti con i collaboratori e con i consulenti (collaboratori a progetto, legali etc.)	6
3.3	Nei rapporti con soggetti incaricati di svolgere attività in outsourcing	7
3.4	Nei rapporti con i fornitori	7
3.5	Nei rapporti con la pubblica amministrazione e con enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse	7
4.	CRITERI DI COMPORTAMENTO VERSO TERZI E COLLETTIVITA'	8
4.1	Con la collettività (Politica ambientale, iniziative non profit, sponsorizzazioni per iniziative culturali e sportive)	8
4.2	Con organizzazioni politiche e sindacali	8
4.3	Con la stampa e con altri mezzi di comunicazione di massa	8
5.	VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE DELLA SUA VIOLAZIONE	9
5.1	Organismo di vigilanza	9
5.2	Conseguenze della violazione del codice per i dipendenti	9
5.3	Conseguenze della violazione del codice per i dirigenti e gli amministratori	9
5.4	Conseguenze della violazione del codice per i collaboratori, i consulenti ed altri terzi	9



1 INTRODUZIONE

BIM VITA Compagnia di Assicurazioni S.p.A. (di seguito indicata semplicemente come “BIM VITA” o come “Compagnia”) è una società di assicurazioni costituita nel 2001, con sede legale in Torino, posseduta pariteticamente da Fondiaria-SAI S.p.A. e da Banca Intermobiliare S.p.A.

BIM VITA considera il presente Codice di Comportamento strumento di regolamentazione e di disciplina della propria attività e i principi in esso contenuti modello di condotta nelle relazioni sia verso i propri dipendenti sia verso l'esterno.

Il presente Codice Etico è finalizzato a consentire la divulgazione e la condivisione dei principi di cui sopra all'interno della Compagnia nonché a fungere da elemento distintivo ed identificativo della Compagnia nei confronti del mercato e dei terzi che intrattengono rapporti con la stessa.

BIM VITA vigilerà sull'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico, assicurando altresì la trasparenza delle azioni correttive poste in essere in caso di violazione dello stesso.

Ogni comportamento contrario alle disposizioni del Codice sarà perseguito e sanzionato in quanto contrario ai principi della Compagnia.

1.1 Principi etici generali

BIM VITA si impegna a condurre la propria attività nel rispetto delle normative comunitarie, nazionali e internazionali, respingendo la corruzione e ogni pratica illegale.

Nessun comportamento contrario alla legislazione comunitaria, nazionale o internazionale vigente, al presente Codice Etico o alle normative interne, posto in essere dagli organi di governo societario, dalla direzione aziendale ed in generale da tutti i dipendenti e collaboratori nell'esecuzione delle mansioni o degli incarichi affidati, anche se motivato dal perseguimento di un interesse della Compagnia, può considerarsi giustificato e comporta l'adozione di provvedimenti sanzionatori da parte della Compagnia.

BIM VITA considera di fondamentale importanza fornire ai propri assicurati ed ai soggetti con i quali si trova ad avere rapporti derivanti dallo svolgimento dell'attività assicurativa, prestazioni di elevato livello qualitativo.

I dipendenti ed i collaboratori della Compagnia devono svolgere la propria attività con diligenza, accuratezza e professionalità.

BIM VITA considera l'imparzialità di trattamento un valore fondamentale nello svolgimento di ogni relazione sia interna sia esterna alla Compagnia.

BIM VITA considera l'individuo, i suoi valori e i suoi diritti, valori intangibili e da tutelare.

BIM VITA considera la propria immagine e la propria reputazione valori che devono essere, in quanto patrimonio comune, tutelati e sviluppati anche attraverso la piena diffusione, condivisione ed osservanza dei principi etici e di comportamento contenuti nel presente codice.

1.2 Destinatari del Codice Etico

Le norme del Codice Etico si applicano ai dipendenti della Compagnia e a tutti coloro che cooperano al perseguimento dei fini della Compagnia nell'ambito delle relazioni che essi intrattengono con la Compagnia medesima.



1.3 Valore del Codice Etico

L'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico deve considerarsi parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i dipendenti della Compagnia, ai sensi dell'articolo 2104 del codice civile.

L'osservanza delle medesime deve considerarsi inoltre parte integrante ed essenziale delle obbligazioni contrattuali previste per i collaboratori non subordinati.

La violazione delle suddette norme costituirà inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro o di collaborazione, con ogni conseguenza di legge o di contratto.

La Compagnia si impegna a prevedere ed irrogare, con coerenza, imparzialità ed uniformità, sanzioni disciplinari proporzionate alle violazioni del Codice e conformi alle vigenti disposizioni in materia di regolamentazione dei rapporti di lavoro sia di carattere legislativo, sia contrattuale, sia aziendale.



2 ATTIVITA' ASSICURATIVA: CRITERI DI COMPORTAMENTO

2.1 Nell'assunzione dei rischi, nella liquidazione delle prestazioni e nelle relazioni con gli assicurati

La Compagnia si avvale, per lo svolgimento della propria attività di assunzione del rischio, di liquidazione delle prestazioni e di gestione delle relazioni e dei rapporti con gli assicurati, della rete di sportelli della Banca Intermobiliare e di altri istituti di credito in forza di specifiche pattuizioni contrattuali.

Gli istituti di credito svolgono, su incarico di BIM VITA, l'attività di collocamento dei prodotti assicurativi e di accredito sul conto corrente delle somme liquidate agli assicurati. BIM VITA esige che, nello svolgimento di tali attività, ci si attenga scrupolosamente alle norme di legge, ai principi del presente Codice Etico, evitando in ogni modo qualunque situazione di conflitto di interessi.

2.2 Nella gestione delle attività contabili

La Compagnia si impegna, ed ogni dipendente e collaboratore è tenuto, ad osservare le regole di corretta, completa e trasparente contabilizzazione, secondo i criteri indicati dalla legge e dai principi contabili adottati da BIM VITA conformemente alle previsioni del Decreto Legislativo 26/5/1997 n. 173.

Nell'attività di contabilizzazione dei fatti relativi alla gestione della Compagnia, i dipendenti e i collaboratori sono tenuti a rispettare scrupolosamente la normativa vigente e le procedure interne in modo che ogni operazione sia, oltre che correttamente registrata, anche autorizzata, verificabile, legittima, coerente e congrua.

I dipendenti ed i collaboratori sono tenuti ad agire con trasparenza verso la Società di Revisione incaricata ed i Sindaci e a prestare a questi la massima collaborazione nello svolgimento delle rispettive attività di verifica e controllo.

2.3 Nel controllo interno

BIM VITA promuove la diffusione della cultura del controllo e sensibilizza i dipendenti sull'importanza del sistema dei controlli e del rispetto, nello svolgimento delle attività aziendali, da parte di dipendenti e dei collaboratori, delle normative vigenti e delle procedure aziendali. I dipendenti e i collaboratori della Società sono tenuti a collaborare al corretto ed efficiente funzionamento del sistema di controllo interno.

2.4 Nella gestione degli elementi informativi

BIM VITA ha la responsabilità diretta di promuovere, verificare e mantenere nel tempo la sensibilità del proprio personale alla corretta gestione delle informazioni e dei documenti.

2.5 Nelle relazioni con le altre Compagnie

BIM VITA intende improntare i rapporti con le altre Compagnie al rispetto delle regole di concorrenza e di mercato, secondo correttezza e buona fede.

2.6 Con le Autorità di vigilanza e di controllo

BIM VITA si impegna ad improntare i propri rapporti con le Autorità di vigilanza e di controllo alla massima collaborazione nel pieno rispetto del loro ruolo istituzionale, impegnandosi a dare sollecita esecuzione alle loro prescrizioni.

2.7 Tutela della Privacy

BIM VITA, i suoi dipendenti ed i collaboratori si impegnano a tutelare la riservatezza e confidenzialità delle informazioni e dei dati, appartenenti a dipendenti, collaboratori o a terzi, raccolti in ragione o in occasione dello svolgimento dell'attività lavorativa.

2.8 Antiriciclaggio

I dipendenti ed i collaboratori di BIM VITA sono tenuti a rispettare tutte le norme e disposizioni, sia nazionali che internazionali, nonché le procedure interne in tema di antiriciclaggio.



3 ATTIVITA' STRUMENTALI E COMPLEMENTARI: CRITERI DI COMPORTAMENTO

3.1 Nei rapporti con i dipendenti

BIM VITA provvede alla più ampia diffusione del Codice Etico presso i dipendenti.

I dipendenti devono conoscere ed osservare, per quanto di loro competenza, le prescrizioni del Codice Etico e devono, compatibilmente con le possibilità individuali, promuoverne la conoscenza presso i dipendenti neo-assunti nonché presso i terzi interessati dall'applicazione del Codice Etico con i quali vengano in contatto per ragioni del loro ufficio.

I dipendenti sono tenuti a segnalare al Presidente del Consiglio di Amministrazione di cui al successivo paragrafo 5.1 ogni violazione del Codice Etico da parte di colleghi, collaboratori e consulenti. La Compagnia considererà infrazione disciplinare qualunque segnalazione infondata effettuata in mala fede al fine di arrecare nocumento a colleghi e/o collaboratori.

a) Selezione e Avanzamento

BIM VITA pone la massima e costante attenzione nella valorizzazione delle risorse umane. A tal fine considera il criterio meritocratico, della competenza professionale, dell'onestà e della correttezza di comportamento fondamentali privilegiati per l'adozione di ogni decisione concernente la carriera e ogni altro aspetto relativo al dipendente.

BIM VITA contrasta e respinge, tanto in fase di selezione ed assunzione del personale, quanto nella gestione del rapporto di lavoro, qualunque forma di discriminazione, garantendo pari opportunità ad ogni dipendente ed attivandosi al fine della rimozione di eventuali ostacoli alla effettiva realizzazione di tale situazione.

b) Ambiente di lavoro e rapporti interpersonali

BIM VITA profonde il più intenso impegno nel garantire la sicurezza e l'adeguatezza dei luoghi di lavoro.

La Compagnia si impegna a tutelare l'integrità psico-fisica dei dipendenti, nel rispetto della loro personalità. I dipendenti sono tenuti a porre in essere una condotta costantemente rispettosa dei diritti e della personalità dei colleghi, dei collaboratori e dei terzi.

c) Utilizzo dei beni aziendali

I dipendenti devono utilizzare correttamente i beni aziendali messi a loro disposizione salvaguardando in generale il valore del patrimonio aziendale.

3.2 Nei rapporti con i collaboratori e con i consulenti (Collaboratori a progetto, legali etc.)

I collaboratori a qualunque titolo ed i consulenti di BIM VITA sono tenuti, nell'esecuzione del rapporto contrattuale instaurato con la Compagnia o dell'incarico dalla stessa ricevuto, a comportarsi con correttezza, buona fede e lealtà, rispettando la normativa vigente e, per quanto loro applicabili, le previsioni del presente Codice Etico, le normative aziendali e le istruzioni e prescrizioni impartite dal personale della Compagnia.

Comportamenti contrari ai principi espressi nel Codice Etico possono essere, dalla Compagnia, considerati grave inadempimento ai doveri di correttezza e buona fede nell'esecuzione del contratto, motivo di lesione del rapporto fiduciario e giusta causa di risoluzione dei rapporti contrattuali.

BIM VITA procede all'individuazione ed alla selezione dei collaboratori e dei consulenti con assoluta imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio.

I collaboratori ed i consulenti sono tenuti ad evitare, nell'esecuzione delle prestazioni professionali, qualunque situazione di conflitto di interessi con la Compagnia e, in caso di conflitto, devono denunciarlo immediatamente ai loro interlocutori aziendali e devono astenersi dall'esecuzione della prestazione salvo diversa indicazione da parte della Compagnia stessa.

Ogni collaboratore o consulente è tenuto a tutelare l'immagine della Compagnia ed a valorizzarla anche attraverso comportamenti costantemente improntati al decoro, alla cura della propria persona, alla civiltà ed al rispetto altrui.

I collaboratori ed i consulenti sono tenuti a utilizzare correttamente ed a salvaguardare l'integrità dei beni eventualmente messi a loro disposizione da parte della Compagnia.

3.3 Nei rapporti con soggetti incaricati di svolgere attività in outsourcing

La Compagnia richiede ai soggetti terzi ai quali affidi lo svolgimento in autonomia di proprie attività, il pieno rispetto dei principi etici di cui al presente Codice e della normativa vigente, e considera motivo di possibile risoluzione del rapporto, oltre che di risarcimento del conseguente danno, l'eventuale violazione di tali regole.

3.4 Nei rapporti con i fornitori

Nei rapporti di fornitura di beni e servizi BIM VITA si attiene ai principi del presente Codice ed alle procedure interne.

In tale contesto e nell'osservanza di tali norme, i dipendenti addetti alle relazioni con i fornitori devono procedere alla selezione evitando qualunque logica motivata da favoritismi.

I dipendenti e i collaboratori devono evitare qualunque situazione di conflitto di interessi anche potenziale con riguardo a fornitori e questi sono tenuti a segnalare alla Compagnia l'esistenza o l'insorgenza di tali situazioni.

3.5 Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione e con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse

BIM VITA adotta nelle relazioni con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse o in ogni caso relative a rapporti di carattere pubblicistico, la più rigorosa osservanza delle normative comunitarie, nazionali ed aziendali applicabili.

La gestione di trattative, l'assunzione di impegni e l'esecuzione di rapporti, di qualsiasi genere, con la Pubblica Amministrazione, con Enti che svolgono attività di pubblica utilità o di pubblico interesse o comunque di rapporti aventi carattere pubblicistico sono riservati esclusivamente alle funzioni aziendali a ciò preposte e/o autorizzate.

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione la Compagnia, e per conto di questa ogni dipendente, collaboratore o consulente, non deve cercare di influenzare impropriamente le decisioni dell'istituzione interessata, al fine di ottenere il compimento di atti non conformi o contrari ai doveri di ufficio, in particolare offrendo o promettendo, direttamente o indirettamente, doni, denaro, favori o utilità di qualunque genere. Il dipendente o il collaboratore che dovesse ricevere indicazioni di operare in tal senso è tenuto a darne immediata comunicazione al Presidente del Consiglio di Amministrazione. In ogni caso, l'agire di BIM VITA è improntato alla massima prudenza come criterio generale che deve informare tutte le attività.



4 CRITERI DI COMPORTAMENTO VERSO TERZI E COLLETTIVITA'

4.1 Con la collettività (politica ambientale, iniziative non profit, sponsorizzazioni per iniziative culturali e sportive)

BIM VITA pone la massima attenzione nel rispetto degli interessi della collettività e considera dovere di ciascuno collaborare al fine di migliorare la qualità della e del vivere civile.

BIM VITA considera l'ambiente e la natura valori fondamentali e patrimonio di tutti, da tutelare e da difendere, ed a tal fine pone il massimo impegno nell'orientare la propria attività al rispetto di tali principi.

4.2 Con organizzazioni politiche e sindacali

BIM VITA non eroga contributi di alcun genere, direttamente o indirettamente, a partiti politici, movimenti, comitati ed organizzazioni politiche e sindacali, né a loro rappresentanti o candidati se non nelle forme e nei modi previsti dalle normative vigenti.

4.3 Con la stampa e con altri mezzi di comunicazione di massa

BIM VITA si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione di massa unicamente attraverso gli organi societari e le funzioni aziendali a ciò delegati, in un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità e trasparenza, nel rispetto della politica di comunicazione definita dalla Compagnia.

5 VIGILANZA SULL'APPLICAZIONE DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE DELLA SUA VIOLAZIONE

5.1 Consiglio di Amministrazione

Al Presidente del Consiglio di Amministrazione è affidato il compito di promuovere la diffusione e la conoscenza del Codice Etico e di curarne l'applicazione e l'aggiornamento, attivandosi, di iniziativa o su segnalazione, per prevenire o reprimere, attraverso le funzioni aziendali competenti le eventuali violazioni dello stesso.

Le informazioni e le segnalazioni acquisite, autonomamente o su segnalazione, che pervengano in forma scritta sono considerate riservate e non possono essere divulgate salvo i casi previsti dalla normativa vigente.

5.2 Conseguenze della violazione del Codice per i dipendenti

Il mancato rispetto e/o la violazione delle regole di comportamento imposte dal Codice etico e delle procedure aziendali, ad opera di lavoratori dipendenti della società, costituisce inadempimento alle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ex art. 2104 c.c. e illecito disciplinare.

Con riferimento alle sanzioni irrogabili, si precisa che esse saranno applicate nel rispetto di quanto previsto dal codice disciplinare aziendale e che l'adozione delle stesse dovrà avvenire con il rispetto delle procedure previste dagli articoli dal 26 al 29 del CCNL.

Tali sanzioni saranno applicate sulla base del rilievo che assumono le singole fattispecie considerate e verranno proporzionate in base alla loro gravità.

L'accertamento delle suddette infrazioni, la gestione dei procedimenti disciplinari e l'irrogazione delle sanzioni restano di competenza delle funzioni aziendali a ciò preposte e delegate.

5.3 Conseguenze della violazione del Codice per i dirigenti e gli amministratori

In caso di violazione, da parte di dirigenti, delle procedure interne e del Codice Etico, la Compagnia valuterà i fatti ed i comportamenti ed assumerà le opportune iniziative nei confronti dei responsabili, tenuto presente che tali violazioni costituiscono inadempimento delle obbligazioni derivanti dal rapporto di lavoro ex articolo 2104 c.c.

In caso di violazione del Codice Etico da parte degli amministratori di BIM VITA, il Presidente informerà l'intero Consiglio di Amministrazione ed il Collegio Sindacale della stessa i quali provvederanno ad assumere le opportune iniziative ai sensi di legge.

5.4 Conseguenze della violazione del Codice per i collaboratori, i consulenti ed altri terzi

Ogni comportamento posto in essere dai collaboratori, dai consulenti o da altri terzi collegati a BIM VITA da un rapporto contrattuale non di lavoro dipendente, in violazione delle previsioni del Codice Etico, potrà determinare, secondo quanto previsto dalle specifiche clausole contrattuali inserite nelle lettere di incarico, o anche in loro assenza, la risoluzione del rapporto contrattuale, fatta salva l'eventuale richiesta di risarcimento qualora da tale comportamento derivino danni alla Compagnia, anche indipendentemente dalla risoluzione del rapporto contrattuale.